

Klachtenprocedure en bezwaarprocedure Normec Fair Labour Certification B.V.

Klachtenprocedure

Definitie “klacht”

“Er schriftelijk blijkt van geven ontevreden te zijn over de dienstverlening/proces/gang van zaken van/bij Normec Fair Labour Certification B.V.”

N.B. Meestal heeft een klacht betrekking op feitelijke gedragingen.

De klachtenprocedure

1. Opdrachtgevers en andere betrokkenen kunnen een klacht sturen naar: Normec Fair Labour Certification B.V., Postbus 275, 4190 CG te Geldermalsen. De klacht dient binnen zes maanden nadat de gebeurtenis zich heeft voorgedaan te worden verzonden en in elk geval te vermelden:
 - de naam van de klager, adresgegevens en telefoonnummer;
 - een duidelijke beschrijving van de feiten / gebeurtenissen waarover wordt geklaagd en de datum (data) waarop deze hebben plaatsgevonden;
 - de bezwaren tegen de gedraging;
 - een beschrijving van de handelingen die de klager reeds heeft ondernomen om tot een oplossing te komen.
2. De Technisch Manager zal de klager een schriftelijke bevestiging sturen van de ontvangst van de klacht. De Technisch Manager bevestigt hierin of de klacht betrekking heeft op inspectieactiviteiten waarvoor Normec Fair Labour Certification B.V. verantwoordelijk is en of wordt voldaan aan de vereisten zoals vermeld in punt 1. Enkel indien aan beide vereisten wordt voldaan, kan de klacht in behandeling worden genomen.
3. De achtergrond van de klacht wordt intern onderzocht. De Technisch Manager treedt hierbij in overleg met de betrokken inspecteur en (eventueel) reviewer. Indien de Technisch Manager de betreffende inspecteur blijkt te zijn, wordt de behandeling van de klacht overgenomen door de Kwaliteitsmanager.
4. Uitgangspunt is dat de klacht snel wordt beantwoord. Hierbij mag de totale doorlooptijd na binnenkomst van de klacht de termijn van drie weken in principe niet overschrijden. Wanneer de klacht niet binnen deze termijn is afgehandeld, dan wordt de klager hiervan tijdig op de hoogte gesteld en worden nadere afspraken gemaakt.
5. Een klacht wordt als afgehandeld beschouwd als de klager het antwoord heeft ontvangen, waarbij Normec Fair Labour Certification B.V. overtuigd is, naar redelijkheid en billijkheid en in lijn met de zwaarte van de klacht, alles in het werk te hebben gesteld om de klacht naar behoren te beantwoorden.

AI 0004

Normec Fair Labour Certification B.V.

Stationsweg 2
4191 KK Geldermalsen

Postadres:

Postbus 275
4190 CG Geldermalsen

T 026 351 2388
info-flc@normec.nl
www.normec.nl

KvK 09164658
IBAN NL39 RABO 0126 6543 87
BTW nr. NL 8173.30.975

Bezwaarprocedure

Definitie “bezwaar”

“Er schriftelijk blijk van geven het niet eens te zijn met een genomen beslissing door Normec Fair Labour Certification B.V.”

De bezwaarprocedure

1. De opdrachtgever (de onderneming die Normec Fair Labour Certification opdracht heeft gegeven een inspectie bij haar uit te komen voeren) kan een bezwaar indienen. Het bezwaar dient aangetekend te worden toegezonden aan Normec Fair Labour Certification B.V. Postbus 275, 4190 CG te Geldermalsen en dient uiterlijk binnen één maand na de datering van het schriftelijk besluit van Normec Fair Labour Certification B.V. door Normec Fair Labour Certification B.V. te zijn ontvangen. Het bezwaar dient in elk geval te vermelden:
 - de naam en vestigingsplaats van de onderneming;
 - een afschrift van het besluit van Normec Fair Labour Certification B.V. waarop het geschil betrekking heeft;
 - de bezwaren tegen dit besluit met een toelichting hierop.
2. Het bezwaar wordt ter beoordeling voorgelegd aan de Technisch Manager. De Technisch Manager bevestigt hierin of het bezwaar betrekking heeft op inspectieactiviteiten waarvoor Normec Fair Labour Certification B.V. verantwoordelijk is en of voldoet aan de vereisten zoals vermeld in punt 1. Enkel indien aan beide vereisten wordt voldaan, kan het bezwaar in behandeling worden genomen.
3. Uiterlijk binnen één maand na de ontvangst van het bezwaarschrift moet Normec Fair Labour Certification B.V., wanneer de onderneming dat wenst, de onderneming uitnodigen voor een hoorzitting waarin Normec Fair Labour Certification B.V. en de onderneming in de gelegenheid worden gesteld hun standpunt toe te lichten en waarin de mogelijkheid van een minnelijke regeling kan worden onderzocht. Normec Fair Labour Certification B.V. kan zich hierbij laten adviseren door externe deskundigen.
4. Een hoorzitting zoals bedoeld in het vorige punt dient in elk geval plaats te vinden binnen twee maanden na ontvangst van het bezwaarschrift, tenzij Normec Fair Labour Certification B.V. en de onderneming akkoord zijn met een later tijdstip.
5. Normec Fair Labour Certification B.V. doet terzake een nieuwe, gemotiveerde uitspraak, welke aangetekend aan de onderneming wordt toegezonden uiterlijk binnen twee maanden na ontvangst van het bezwaarschrift of uiterlijk binnen twee maanden nadat het in punt 4 bedoelde gesprek heeft plaatsgevonden. Resultaten en beslissingen leiden niet tot discriminerende acties.
6. Het maken van bezwaar schorst het besluit van Normec Fair Labour Certification B.V. niet.
7. Het niet tijdig maken van bezwaar leidt tot niet-ontvankelijkheid

AI 0004



College van bezwaar en beroep

Klagers die van mening zijn dat hun klacht/bezwaar niet afdoende dan wel niet binnen een redelijke termijn is afgehandeld, hebben de mogelijkheid in en bezwaar en beroep te gaan bij de Stichting Normering Arbeid (SNA). Daarvoor is het onafhankelijke College van Beroep ingesteld.

Normec Fair Labour Certification B.V. zal, indien door het college gewenst, bijdrage leveren aan de bezwaar- en beroepsprocedure.